Согласовано:
Специалист по охране труда
_____
«22» июня 2021 г.

Утверждаю:
Директор «Козульского психоневрологического интерната»
Петрович Е.А. _____
«22» июня 2021 г.

Положение
о системе управления профессиональными рисками
в «Козульском психоневрологическом интернате»

пос. Козулька
2021г

Введение

Процесс проведения оценки рисков на рабочих местах разработан на основе подхода стандарта BS 8800-2004 "Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Руководство"; OHSAS 18001-1999 и ГОСТ Р 12.0.006-2002;
Процессы проведения оценки рисков не противоречат положениям специальной оценки условий труда на рабочих местах и проводятся с целью повышения безопасности производства и наиболее эффективного управления рисками осуществляются параллельно.

Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки на следующие нормативные документы.
OHSAS 18001-1999 "Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья" (с изменением 1-2002).
BS 8800-2004 "Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Руководство".
Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Термины и определения

В настоящем стандарте применяют следующие термины с соответствующими определениями.
Безопасность - свобода от неприемлемого риска нанесения вреда.
Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
Допустимый риск - риск, сниженный до уровня, приемлемого для предприятия с учетом требований законодательства и его собственной политики в области охраны труда.
Идентификация опасности - процесс признания того, что опасность существует, и определение ее характеристик.
Опасность - источник или ситуация, которые потенциально могут привести к травме или нанести другой ущерб здоровью людей, их собственности, рабочей среде или комбинации этих факторов.
Оценка риска - общий процесс оценки величины риска и решение вопроса, является ли уровень риска допустимым или нет.
Риск - сочетание вероятности возникновения и последствий определенного опасного события.
Система управления охраной труда - часть общей системы управления, отвечаю-

щая за надлежащее управление рисками в области охраны труда, связанными с деятельностью предприятия. Она включает в себя организационную структуру, планирование, распределение ответственности, сложившуюся практику, процедуры, процессы, а также средства для дальнейшего развития, внедрения, реализации, анализа и соответствия политике предприятия в области профессиональной безопасности и здоровья.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, необходимые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в «Козульском психоневрологическом интернате» и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения «Козульского психоневрологического интерната».

1.3. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда в «Козульском психоневрологическом интернате» и включает в себя следующие основные элементы:

а) политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;

б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;

в) процедуры системы управления профессиональными рисками;

г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;

д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны «Козульского психоневрологического интерната»
и его представителей.

1.4. В «Козульском психоневрологическом интернате» поддерживается в актуальном состоянии система управления профессиональными рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

2. Требования к политике в области управления Профессиональными рисками, целям и программам по их достижению

2.1. Политика «Козульского психоневрологического интерната» в области управления профессиональными рисками должна быть частью политики в области охраны труда (далее – Политика).

Политика должна:

а) соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков «Ко-

зульского психоневрологического интерната» в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

б) включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

в) включать обязательства по обеспечению соответствия применимым в «Козульском психоневрологическом интернате» законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

г) регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

д) быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

2.2. В «Козульском психоневрологическом интернате» установлены цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности и организационной структуры, обеспечено их достижение и актуализация.

Цель процессов - определение видов опасностей, рисков в области охраны труда, которые могут привести к возникновению ЧС, несчастных случаев, профессиональных заболеваний на предприятии; контроль выявленных рисков.

При этом цели измеримыми и согласованны с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым в деятельности «Козульского психоневрологического интерната».

2.3. Установленные цели, в «Козульском психоневрологическом интернате учитывают технологические, финансовые, производственные возможности, а также оцененные риски.

2.4. В «Козульском психоневрологическом интернате» разработаны, внедрены и поддерживаются в актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее - Программы).

Программы должны включать:

а) установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;

б) технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

2.5. Цели и программы системы управления профессиональными рисками следует разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.

2.6. В «Козульском психоневрологическом интернате» регулярно проводится анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях, и, при необходимости, предпринимаются меры по их корректировке.

3. Требования к планированию работ по внедрению системы управления профессиональными рисками

3.1. В «Козульском психоневрологическом интернате» планируется деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование основывается на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне «Козульского психоневрологического интерната» и на уровне его структурных подразделений, а также включает анализ следующей основной исходной информации:

а) данные по организационной структуре, штатной численности, видов деятельности организации, производимых работ на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;

б) результаты анализа производственного травматизма;

в) результаты анализа профессиональных заболеваний;

г) результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;

д) результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков;

3.2. В «Козульском психоневрологическом интернате» должностное лицо, ответственное за систему управления профессиональными рисками и наделённое обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии –руководитель службы охраны труда.

Ответственный за систему управления профессиональными рисками ежегодно представляет директору «Козульского психоневрологического интерната отчет о функционировании системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.

3.3. В «Козульском психоневрологическом интернате» назначены должностные лица, ответственные за проведение идентификации опасностей и оценки рисков на имеющихся рабочих местах, и обеспечено создание групп (команд) по идентификации опасностей и оценки рисков.

3.4. В «Козульском психоневрологическом интернате» назначены должностные лица, ответственные за проведение внутреннего аудита системы управления профессиональными рисками, и обеспеченно создание группы специалистов для проведения на постоянной основе внутреннего аудита и подготовки объективной информации управляющему для проведения анализа системы управления профессиональными рисками в «Козульском психоневрологическом интернате».

3.5. В «Козульском психоневрологическом интернате» установлены обязанности всех должностных лиц, на которых возложена ответственность по управлению рисками в структурных подразделениях, а также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применимым к организации.

3.6. В «Козульском психоневрологическом интернате» установлены обязанности должностного лица, ответственного за организацию и проведение наблюдения за

состоянием здоровья работников, как в рамках периодических медицинских осмотров (обследования), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

3.7. В «Козульском психоневрологическом интернате» создан орган управления (рабочая группа по идентификации опасностей по оценке рисков и управлению рисками), обеспечивающая проведение анализа функционирования системы управления профессиональными рисками и выработку взвешенных управленческих решений.

4. Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками

В «Козульском психоневрологическом интернате» в рамках системы управления профессиональными рисками обеспеченно функционирование следующих процедур:

а) обучения и подготовки персонала;

б) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;

в) управления профессиональными рисками;

г) документирования системы управления профессиональными рисками;

е) информирования работников и их участия;

д) подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

4.1. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала

4.1.1. Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

4.1.2. В «Козульском психоневрологическом интернате» должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, является компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки, проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.1.3. В «Козульском психоневрологическом интернате» специально учитывается требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

а) управление системой профессиональных рисков;

б) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;

в) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;

г) организация и проведение внутренних аудитов;

е) допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков, как связанных с повышенной опасностью.

4.1.4. Программы подготовки работников должны учитывать функции, выпол-

няемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций.

Программы подготовки персонала должны включать в себя обучающий материал по следующим вопросам:

а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;

б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;

в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых в «Козульском психоневрологическом интернате, а также процедур установленных в рамках системы управления профессиональными рисками;

4.1.5. В «Козульском психоневрологическом интернате» обеспеченно повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

4.2. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

4.2.1. Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

а) повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

в) человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);

г) опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

е) инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

ж) изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

з) проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

4.2.2. Процедура идентификации опасностей обеспечивает выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

Идентификация опасностей проводится в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.2.3. Процедура оценки профессиональных рисков должна:

а) соответствовать сложности оцениваемой деятельности и возможным по-

следствиям;

б) давать результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;

в) в случае сомнений в оценке профессионального риска, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, должны рассматриваться варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых должны использоваться методы, предусмотренные
действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;

г) при оценивании профессиональных рисков должны рассматриваться все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитываться характер воздействия опасностей по времени.

4.2.4. Оценка профессиональных рисков должна осуществляться посредством сопоставления результатов анализа с критериями приемлемости рисков.

4.2.5. В «Козульском психоневрологическом интернате» выявляются опасности и оцениваются профессиональные риски для здоровья и безопасности работников, связанные с осуществляемыми в организации изменениями в системе управления профессиональными рисками или в деятельности «Козульского психоневрологического интерната» в целом, до того, как эти изменения будут реализованы, и обеспечен учет таких оценок при выборе средств управления профессиональными рисками, отраженными в п. 4.3 Положения.

4.2.6. Привлечение работников «Козульского психоневрологического интерната» к процессу идентификации опасностей следует осуществлять в соответствии с п.4.6 Положения.

4.2.7. В «Козульском психоневрологическом интернате» документируются выявленные опасности, результаты оценки уровня профессиональных рисков и поддерживают эту информацию в актуальном состоянии.

4.3. Требования к процедуре управления профессиональными рисками

4.3.1. В «Козульском психоневрологическом интернате» периодически анализируются результаты оценки профессиональных рисков для обоснования принимаемых управленческих решений, касающихся рисков.

4.3.2. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления рассматриваются возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей *иерархией:*

а) устранение риска;

б) замена одних рисков другими, менее значимыми;

в) применение технических средств снижения уровня риска;

г) применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) ад-

министративных средств управления рисками;

д) применение средств индивидуальной защиты (*При применении средств индивидуальной защиты для обеспечения защищенности работника он должен быть информирован о тех рисках, для защиты от которых его может защитить данное СИЗ*) (далее – СИЗ) персонала.

4.3.3. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками в «Козульском психоневрологическом интернате»

применятся ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

1) Изменение конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;

2) Применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;

3) Применение организационных и обучающих мер управления;

4) Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

4.3.4. Средства оперативного контроля применяются к следующим областям:

а) *работы повышенной опасности* (использование методик, инструкций или утвержденных методов работы в зонах повышенной опасности; применение необходимого оборудования; предварительная оценка на соответствие требованиям к работам повышенной опасности, обучение и др.);

б) *применение опасных материалов* (условия использования опасных материалов, включая информацию по применению аварийного оборудования; ограничения зон, в которых допускается использование опасных материалов; безопасные условия хранения опасных материалов и контроль доступа; условия предоставления доступа к опасным материалам; экранирование опасных материалов и др.);

в) *использование оборудования и услуг* (регулярное техническое обслуживание и ремонт оборудования, его проверка и испытание в целях предотвращения условий, угрожающих безопасности; проверка состояния зданий, сооружений, помещений и поддержание в надлежащем состоянии пешеходных путей, управление движением;

предоставление, контроль и техническое обслуживание средств индивидуальной защиты;

проверка и испытание систем защиты от падений, систем обеспечения электробезопасности, спасательного оборудования, системы блокирующих выключателей, оборудование для обнаружения и тушения пожара, устройства для контроля облучения, системы вентиляции и др., а также погрузочно-разгрузочного оборудования (кранов, погрузчиков, лебедок, и др. подъемного оборудования);

проверка полученных товаров, оборудования, услуг, и (периодическая) проверка их характеристик, относящихся к профессиональной безопасности и здоровью работников и др.);

г) *работники внешних организаций* (определение критериев выбора подрядчиков);

сообщение требований безопасности и охраны труда подрядчикам; оценка и мониторинг профессиональной деятельности подрядчиков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья; определение требований к посетителям; инструктаж и обучение;

предупредительные вывески и наглядные средства предоставления информации;

мониторинг поведения посетителей и руководство их работой и др.;

д) *общие меры* (поддержание порядка в помещении и техническое обслуживание свободных дорожек для прохода; поддержание тепловой окружающей среды (температура, качество воздуха);

поддержание в актуальном состоянии планов действий в аварийных ситуациях; недопустимость злоупотребления наркотиками и алкоголем и т.п.;

программы охраны здоровья (программы медицинского обследования и т.п.);

программы обучения и повышения осведомленности работников, включая работников внешних организаций, меры контроля допуска и др.

4.3.5. В «Козульском психоневрологическом интернате» используют меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих мест, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдают им предпочтение.

4.3.6. При реализации средств управления профессиональными рисками мероприятия должны быть направлены на выполнение законодательных, нормативных и других требований, применимых в «Козульском психоневрологическом интернате» .

4.3.7. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, в «Козульском психоневрологическом интернате» используется, сочетание различных мер, и не полагаются на одну единственную меру. За основу расчета принят метод Файна и Кинни.

Основная идея метода Файна и Кинни заключается в оценке индивидуальных рисков как произведение трех составляющих – воздействия, вероятности и последствия наступления события

Формула расчета R=S*E*P, где:

R – риск;

S – серьезность последствий

E– длительность воздействия опасности

P – вероятность опасности

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию. Полученный по каждой опасности балл умножается на

показатель статистики F/ (F=1 при количестве несчастных случаев за последние 10 лет равных 0, F=2, при НС от 1 до 5, F=3, при НС более 5). Рассматриваются все стадии работ: от процесса подготовки до стадий их выполнения и завершения.

Расчет производится для каждой идентифицированной на рабочем месте опасности отдельно. Коэффициент статистики учитывается для каждого рабочего места отдельно. Итоговый риск на рабочем месте определяется по максимальному количеству баллов рассчитанной на рабочем месте опасности.

На основе произведенной оценки риски формируются в упорядоченную систему и учитываются все составляющие риска. В свою очередь карты профессиональных рисков представляют собой печатные карты, с помощью которых работники могут самостоятельно оценивать риски и предпринимать необходимые действия, требуемые в каждом конкретном случае.

Степень риска на всех стадиях работ

Баллы	**Вероятность**	**Баллы**	**Воздействие**	**Баллы**	**Последствие**
10	Скорее всего, произойдет	10	Постоянно	100	Чрезвычайная ситуация, много жертв
6	Очень вероятно	6	Ежедневно в течение рабочего дня	40	Разрушения, есть жертвы
3	Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно)	15	Серьезные последствия, есть смертельный случай
1	Маловероятно	2	Иногда (ежемесячно)	7	Потеря трудоспособности, тяжелая травма
0,5	Вряд ли возможно	1	Редко (ежегодно)	3	Случаи временной нетрудоспособности
0,2	Почти невозможно	0,5	Очень редко	1	Легкая травма, оказана первая медицинская помощь
0,1	Фактически невозможно				

Балльная шкала оценок параметров профессионального риска

Баллы	**Риск**	**Профилактические работы**
> 320	Очень высокий	Немедленное прекращение деятельности
160–320	Высокий	Необходимо немедленное улучшение
70–160	Существенный	Необходимо улучшение
20–70	Возможный	Необходимо обратить внимание
< 20	Малый	Подлежит исследованию

4.4. Требования к процедуре подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них

4.4.1. В «Козульском психоневрологическом интернате» в рамках данной процедуры обеспечивается:

а) выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;

б) реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

4.4.2. В «Козульском психоневрологическом интернате» реагируют на реально возникшие аварийные ситуации и предупреждают или уменьшают связанные с ними неблагоприятные последствия для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников. Для этого, где это практически возможно, периодически проводятся тренировочные (практические) занятия по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому, по возможности, соответствующие заинтересованные стороны.

4.4.3. В «Козульском психоневрологическом интернате» периодически анализируют и, при необходимости, пересматривают свою подготовку к аварийным ситуациям и реагируют на них, в особенности после периодических тренировочных (практических) занятий, а также после имевших место аварийных ситуаций.

4.5. Требования к процедуре документирования системы управления профессиональными рисками

4.5.1. В «Козульском психоневрологическом интернате» поддерживают соответствующую текущему периоду времени документацию системы управления профессиональными рисками, достаточную для обеспечения доказательства того, что данная система внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям настоящего Положения.

4.5.2. Документация системы управления профессиональными рисками должна включать:

а) Приказы о создании комиссии и назначении ответственных лиц;

б) Реестр опасностей;

в) Карты оценки профессиональных рисков;

г) План по корректировке профессиональных рисков;

д) отчет по процедуре расчета профессиональных рисков;

е) Документацию выполнения требований настоящего Положения;

4.5.3. В «Козульском психоневрологическом интернате» поддерживается документация в актуальном состоянии путем:

а) утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;

б) анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;

в) обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;

г) обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;

д) обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;

е) обеспечения того, чтобы документы, определенные в «Козульском психоневрологическом интернате, как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;

ж) предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

4.5.4. В «Козульском психоневрологическом интернате» в рамках данной процедуры обеспечивается учет законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применимых законодательных, нормативных и других требованиях должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и работников внешних организаций и других заинтересованных лиц.

4.6. Требования к процедуре информирования работников и их участия

4.6.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы,

В «Козульском психоневрологическом интернате» обеспечивается:

а) обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями в «Козульском психоневрологическом интернате», а также с работниками внешних организаций;

б) документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

4.6.2. В рамках информирования работников внешних организаций в «Козульском психоневрологическом интернате» определена структура и назначены ответственные исполнители, предназначенные для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья.

При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривает уведомление о

последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности.

4.6.3. В «Козульском психоневрологическом интернате» информирование работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию, наличие нарядно-допускной системы выполнения работ, и т.п.)

4.6.4. В«Козульском психоневрологическом интернате» в рамках информирования работников внешних организации установлен порядок, обеспечивающий проведение консультаций на месте выполнения работ.

4.6.5. В отношении работников внешних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

а) требования безопасности, относящиеся к посетителям;

б) процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;

в) контроль перемещения;

г) контроль доступа и требования по сопровождению;

д) средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (каски, защитные очки и т.п.).

4.6.6. В «Козульском психоневрологическом интернате» созданы условия для:

а) вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:

б) привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

в) привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

г) привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;

д) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

е) привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

ж) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

4.6.7. Работники обязаны оказывать поддержку политике в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья за счет ответственного выполнения обязательств соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требования настоящего Положения.

4.6.8. Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.6.9. Работники должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.6.10. Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению ис-

точников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.

4.6.11. Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

4.6.12. Работники должны знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

4.6.13. Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.

4.6.14. Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством России.

Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

5. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками

5.1. В «Козульском психоневрологическом интернате» обеспечивается контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

5.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом.

Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;

б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;

в) мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

г) мониторинг Программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

д) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

5.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом.

5.4. В результаты внутреннего аудита (проверки) должны включаться

свидетельства аудита (факты) подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита должны быть использованы в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

6. Требования к процедуре анализа эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны администрации и его представителей

6.1. В «Козульском психоневрологическом интернате» обеспечивается анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также результатов предыдущего анализа со стороны «Козульского психоневрологического интерната».

6.2. Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны «Козульского психоневрологического интерната» и его представителей должны быть согласованными, с обязательством «Козульский психоневрологический интернат» относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

7. Требования к надзору и контролю

7.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

7.2. Контроль за соблюдением работодателями требований Положения в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда, и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

8. Хранение документации

8.1 Все документы хранятся в электронном виде и бумажном виде в отделе охраны труда.

8.2 Подлинник настоящего положения хранится в отделе охраны труда в течение пяти лет;

Разработал: